



Academia 1st Time Manager

Toolkit for new leaders





Folosește butoanele pentru a naviga ușor prin prezentare.

Academia 1st Time
Manager în cifre

Cui i se adresează
Academia 1st Time
Manager?

Structura
Academiei

Ce înveți pe
parcursul
Academiei?

Descoperă părerile
participanților

Modalități de
implementare în
compania ta

Criterii de succes în
program





1ST TIME MANAGER ÎN CIFRE

1000+

PARTICIPANȚI

32

VÂRSTA MEDIE

20+

INDUSTRII

35+

COMPANII

7+

ANI DE
IMPLEMENTARE

1st Time Manager este una dintre cele mai implementate Academii de Management din România. Printre partenerii noștri se regăsesc companii de top pe piața din România, precum:

(expleo)

ULMA

LEONI

HUTCHINSON®

MICHELIN

Playtika

Eberspächer

JACOBS

EMERSON

VIAROM

UBISOFT



PICKTWO

CUI I SE ADRESEAZĂ ACADEMIA?



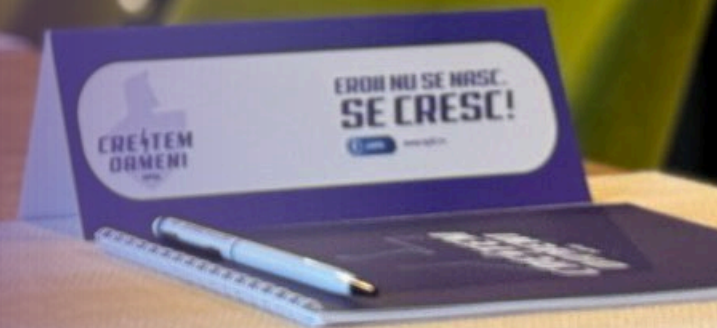
Coordonatorilor, team leaderilor și managerilor cu o senioritate de maxim 2 ani



Angajaților cu potențial, care urmează să ocupe o poziție de leadership



Celor care vor să-și fundamenteze abilitățile de bază pentru poziții manageriale



PROCES SIMPLU, REZULTATE REALE



START

ASSESSMENT
competențe

4 MODULE de
training + coaching

ASSESSMENT final pentru
măsurarea succesului
programului

FOLLOW-UP

RAPORT LA
FINALUL
PROGRAMULUI

FINISH

CE ÎNVEȚI PE PARCURSUL ACADEMIEI?



MODULUL 1

COMPETENȚE COMUNICAȚIONALE

Cum și ce să comunici astfel încât să ajungi la rezultate.



MODULUL 2

COMPETENȚE INTRAPRENORIALE ȘI DE SELF-LEADERSHIP

Cum să stabilești obiective și priorități și de ce autodisciplina, atitudinea proactivă, dar și curajul, sunt cheia succesului.



MODULUL 3

COMPETENȚE DE LEADERSHIP

Cum să transformi grupul în echipă și de ce stilul de leadership e esențial pentru a genera motivație și engagement.



MODULUL 4

COMPETENȚE EMOȚIONALE

Cum ne influențează tiparele de gândire și cum să generăm încredere și reziliență la nivel de echipă.

MODALITĂȚI DE IMPLEMENTARE ÎN COMPANIA TA

Alegem împreună cea mai bună opțiune pentru tine și echipa ta, concentrându-ne pe optimizarea rezultatelor

	OFFLINE	ONLINE
VARIANTA 1	4 MODULE x 2 zile de TRAINING/ MODUL	8 WEBINARII X 4 ORE
VARIANTA 2	4 MODULE x 1 zi de TRAINING/MODUL + 4 ORE de COACHING 1x1 (online)/PARTICIPANT	8 WEBINARII X 4 ORE + 1 ORĂ de COACHING 1x1 /PARTICIPANT



CE SPUN PARTICIPANȚII NOȘTRI DESPRE PROGRAM?

EXPERIENȚĂ DE IMPACT

 **93%**

Dintre participanți, sunt de acord că
**Programul a contribuit la succesul
lor profesional**

VALOARE ȘI EFICIENȚĂ

 **95%**

Dintre participanți, sunt de acord că
Programul a meritat investiția

APLICABILITATE REALĂ

 **97%**

Dintre participanți, sunt de acord că
**Framework-ul învățat în program
poate fi ușor aplicat provocărilor
profesionale de zi cu zi**



CE SPUN PARTICIPANȚII NOȘTRI DESPRE PROGRAM?

”

*E o experiență de tip mind-shaping de care
orice leader, la început de drum, are nevoie!*

”

*Programul 1ST TIME MANAGER m-a transformat cu adevărat
în lider. Am reușit să lansez inițiative și să fac pași profesionali
pe care, fără acest program, nu i-aș fi făcut, pentru că nu aș fi
avut curajul, strategia și sprijinul unei "rețele" pentru a putea
pune totul în aplicare.*

”

*Când am făcut acest program m-am simțit parte a unei comunități de
învățare și am atins rezultatele dorite prin colaborare, schimbare de mindset
și impact. Programul îți oferă abilitățile și încrederea necesare pentru a face
față provocărilor. Conținutul te motivează să continui călătoria și să urmezi
cursuri suplimentare, iar trainerii te inspiră cu exemple reale de viață.*

CRITERII DE SUCCES ÎN PROGRAM

REAȚIE

Acțiuni observabile: entuziasm, implicare, proactivitate, confirmare verbală a satisfacției participării în program

Mod de măsurare: feedback form – media 4.5 din 5

ÎNVĂȚARE

Acțiuni observabile: 80% răspunsuri corecte

Mod de măsurare: Test Quiz

AUTOEVALUARE COMPETENȚE

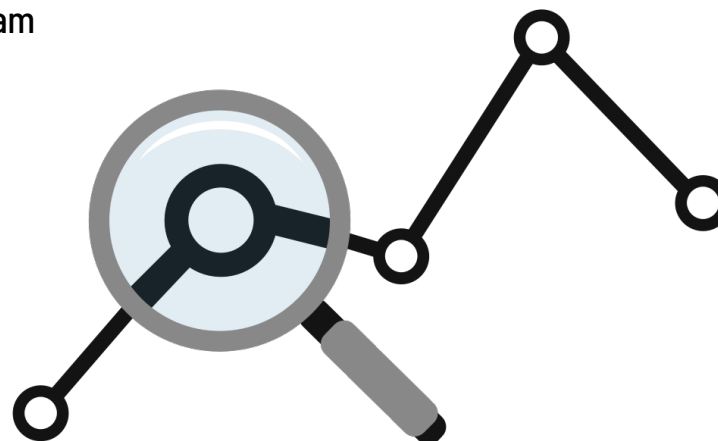
Acțiuni observabile: Autoevaluare pre și post intervenție de învățare

Mod de măsurare: Chestionar de autoevaluare

COMPORTAMENT

Acțiuni observabile: Aplicarea cunoștințelor învățate, transferul abilităților în context profesional

Mod de măsurare: Evaluarea comportamentului pe parcursul sesiunii în studii de caz/role-play, feedback din partea echipei HR





Contact

sales@hpdi.ro
(+40) 742 314 269

București | Cluj-Napoca | Timișoara