



SHINE!

Executive Team Brilliance





Folosește butoanele pentru a naviga ușor prin prezentare.

Story time

Disfuncțiile
echipelor

Coaching Journey

Desfășurarea
programului

Partenerii noștri

Meet your coach
Petru Păcuraru

Ce spun
participanții despre
program?





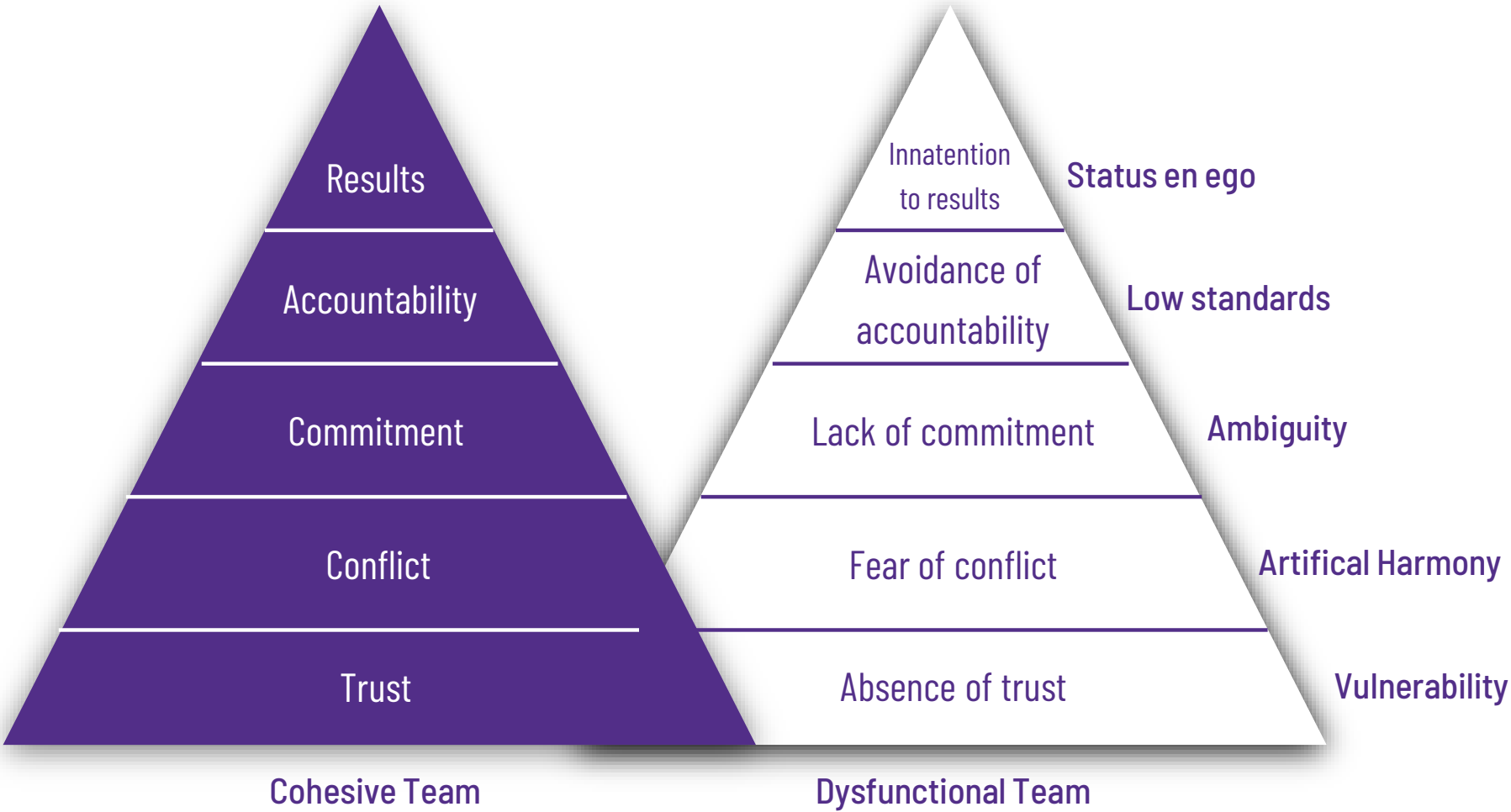
STORY TIME

Cum noi nu am inventat roata, însă o folosim în fiecare zi, Patrick Lencioni a dezvoltat, în urmă cu peste 30 de ani, conceptul disfuncțiilor interdependente ale echipelor.

Util de știut este că în orice disfuncție ne-am afla cu echipa, ieșirea din labirint va fi precedată disfuncției până ajungem la restabilirea încrederii. Ceea ce știm cu toții că lipsește cu desăvârșire culturii noastre și nu numai. Partea bună este că încrederea se antrenează, la fel ca restul disfuncțiilor, așadar mereu începem de acolo.



DISFUNCTIILE ECHIPELOR



MAI MULȚI DE DA SAU MAI MULȚI DE NU?

Pentru a îmbunătăți funcționarea echipei tale și pentru a înțelege mai bine la ce nivel se află disfuncțiile cu care se confruntă echipa ta, poți începe prin a răspunde la următoarele întrebări:



Membrii echipei își exprimă în mod deschis și cu ușurință opiniile?



Întâlnirile echipei sunt convingătoare și productive?



În echipă deciziile se iau rapid, evitând tentația consensului?



Membrii echipei se confruntă în mod natural unul cu celălalt privind punctele lor slabe?



Obiectivele echipei sunt pe primul plan, înaintea obiectivelor personale?



”

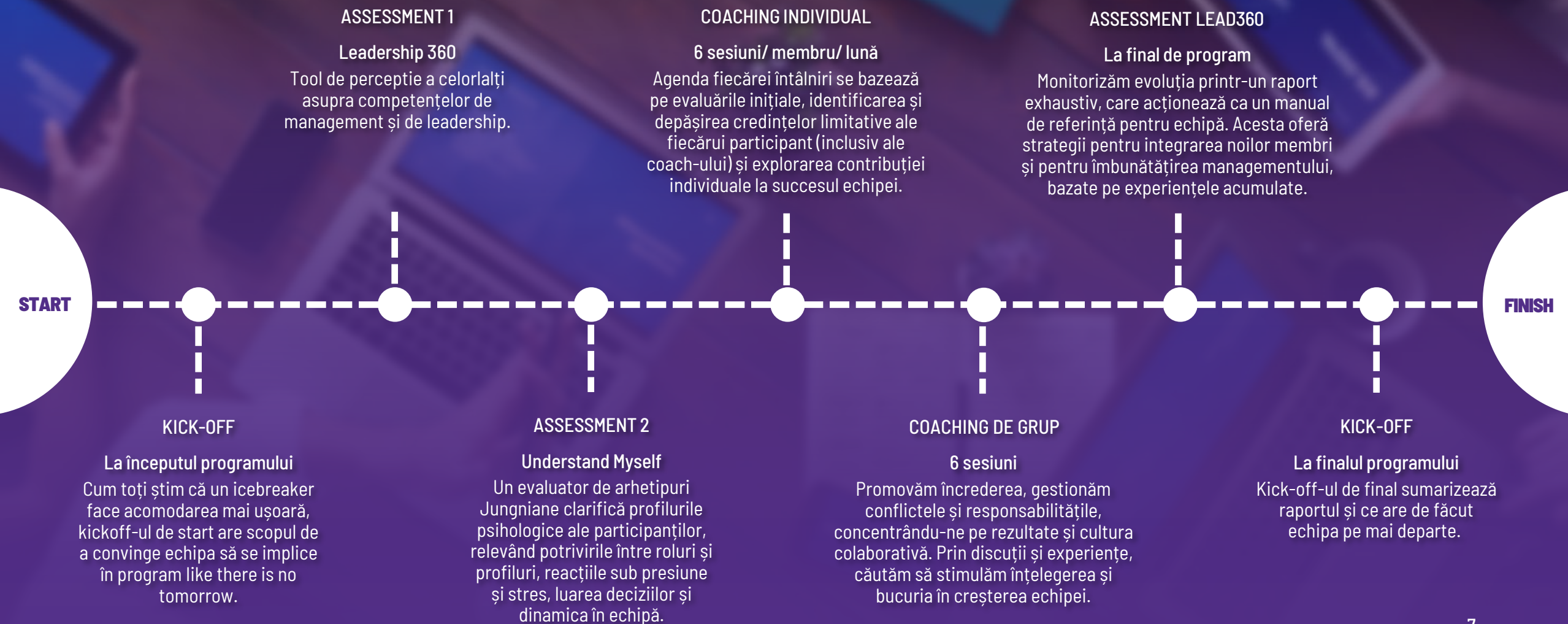
Am integrat în acest program tot ceea ce am învățat în peste 20 de ani de experiență în management și executive coaching. Programul conține evaluări personale bazate pe arhetipuri individuale, hărți de compatibilitate și evaluări 360 de competențe. Toate aceste elemente sunt integrate într-un cadru conversațional, conceput atât pentru sesiuni individuale, cât și de grup.

Este antrenamentul de care avem nevoie ca să învățăm că super eroii nu se nasc, se cresc.

- PETRU PĂCURARU



COACHING JOURNEY



DESFĂȘURARE

01

SESIUNI INDIVIDUALE

Programul pleacă de la o evaluare LEAD360 prin care măsurăm 9 competențe necesare performanței executive:



Pe parcursul celor 6 luni de coaching vom aborda zonele ce au nevoie de îmbunătățire conform evaluatorului. Vor fi sesiuni construite pe explorarea potențialului propriu, percepții, valori, potrivire de rol cu competențe, cu scopul de a ajuta participanții să se cunoască mai bine pentru a ști astfel unde și cum pot susține organizația.

02

SESIUNI DE GRUP

O data pe lună toți participanții în program vor participa în sesiuni de grup coaching de 4-8 ore. Pe lângă subiectele piramidei lui Lencioni, participanții vor învăța să își dea feedback, se vor alinia, vor explora metode noi de comunicare, și gestionarea conflictelor.

Puse împreună, sesiunile individuale și cele colective vor crea bazele unei culturi organizaționale construite pe valorile reale ale echipei, pe competențe și, mai ales, pe conștientizarea faptului că echipa vine mereu pe primul loc.

La sfârșitul programului, se va face o nouă sesiune LEAD360 pentru a măsura progresul, precum și un raport despre acesta, situații specifice și recomandări ulterioare.

O parte din program poate fi livrată online.

Am coordonat programe de coaching pentru business-uri cu o cifră de afaceri cumulată de 2,1 miliarde de euro.



Meet your coach | Petru Păcuraru

- Fondator HPDI în 2002
- Co-fondator și președinte Fundația Leaders până în 2017
- Absolvent ASE și Kennesaw State University, masterand SNSPA Științe Politice.
- Fellow Aspen YLP, facilitator de programe de leadership în cadrul Institutului Aspen
- Câștigător Entrepreneurship and Leadership Award și finalist EY Entrepreneurship of the year
- Executive coach din 2012, peste 350 de persoane și 25 de executive boards în programul SHINE
- Volume de business în coaching de peste 5 miliarde EUR.

Descoperă articole

- De ce 71% dintre manageri își urăsc job-ul?
- Antreprenor: adjectiv sau substantiv?
- Ce nu-ți spune teoria despre managementul oamenilor?



URMĂREȘTE INTERVIUL CU PETRU!



”

Cred că cea mai grea abilitate nu este să învățăm, ci să dezvoltăm, iar cel mai mare dușman al dezvoltării e orgoliul și teama că noi suntem ce am învățat.

Noi suntem cei care învățăm, nu ceea ce învățăm.



CE SPUN PARTICIPANȚII NOȘTRI DESPRE PROGRAM?



Robert Jasinsky, Country Manager Danone România, Bulgaria și Țările Adriatice

”

I had the opportunity to engage Petru as a head coach to build a high-performance leadership team for Danone Romania. He had a massive impact on us: we improved trust, learned how to manage conflict effectively, and progressed seamlessly towards a shared vision. The program resulted in outstanding business results recognized across Europe, as well as high team engagement. This wouldn't have been possible without Petru's impact.



Contact

sales@hpdi.ro

(+40) 742 314 269

București | Cluj-Napoca | Timișoara