





Folosește butoanele pentru a naviga ușor prin prezentare.

Despre HPDI

Ce ne face diferiți?

Partenerii noștri

2023 în
retrospectivă

Programe de
teambuilding

Academia 1st Time
Manager

Academia
Leadership în Linia 1

SHINE!
Coaching executiv



DESPRE HPDI

Din 2001 și până azi, creștem oameni prin tot ceea ce facem: training, team building, soluții de învățare digitală, coaching de echipă și individual. Într-o organizație, înainte de orice, cei mai importanți sunt OAMENII. Când vorbim despre performanța unei organizații, vorbim așadar despre reușitele oamenilor care o formează. Ca să putem îmbunătăți noțiuni precum profit, eficiență sau performanță, avem nevoie să CREȘTEM OAMENI. Ne considerăm niște grădinari care din propria lor experiență și informații acumulate îi ajută pe alții să își transforme talentul în performanță în parcursul lor de la grup la echipă. Suntem o echipă de profesioniști și ne mândrim cu proiecte care se diferențiază în piață prin abordarea holistică și prin calitatea oferită. Diversitatea proiectelor implementate de noi până acum ne fac să abordăm cu încredere și responsabilitate fiecare inițiativă. Experiența noastră nu se reflectă doar în livrare, ci pe tot parcursul colaborării, având în noi un consultant cu soluții pentru toate fazele procesului de învățare: identificarea și analizarea nevoilor, design instructiv, comunicare internă, dezvoltarea de materiale educaționale, follow-up și consultanță.





CREȘTEM OAMENI DIN 2001 PRIN:



TRAINING

SOFT SKILLS



TEAM BUILDING

OFFLINE - ONLINE - HYBRID



COACHING

INDIVIDUAL & DE ECHIPĂ



SOLUȚII DIGITALE

PENTRU ECHIBE HIBRIDE



COMUNICARE INTERNĂ

PENTRU PROGRAME L&D

CE NE FACE DIFERIȚI?



Creativitatea

Nu credem în soluții prestabilite, iar fiecare proiect are o doză ridicată de inovație. Ne dorim să maximizăm rezultatele clienților noștri și oferim de fiecare dată soluții creative, dar argumentate. Creativitatea o veți observa în curiozitatea, implicarea și, bineînțeles, în conceptele și serviciile noastre.



Experiența

În cei 20 de ani de activitate în piața de educație am construit o echipă sudată de profesioniști, pregătiți cu soluții pentru orice provocare. Ne mândrim cu feedback-ul clienților noștri și cu impactul real pe care îl aducem în organizații, punând în fiecare interacțiune pasiunea și cunoștințele noastre.



Profunzimea

Nu facem lucrurile doar pentru că trebuie făcute și nu construim pe nisipuri mișcătoare. Acest lucru se reflectă atât în valorile noastre, cât și în procedurile interne. Fiecare proiect începe cu o bună cunoaștere a nevoilor într-o discuție coordonată de un Learning Arhitect. Acesta, pe baza informațiilor obținute, dezvoltă cele mai bune soluții de învățare, alegând cele mai noi și mai eficiente instrumente.

PARTENERII NOȘTRI

Alături de care creștem oameni

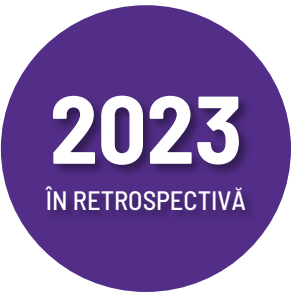


Flexibilitatea, adaptarea și înțelegerea constrângerilor în care trebuia să operăm, exigențele logistice ale noastre care au fost acomodate de HPDI.

Anca Dumitriu, Studio Manager, Cognizant

Pentru noi teambuilding-ul a implicat anul acesta o grupă mare de persoane, adaptabilitate la locație și tipologii foarte diferite. Lucrurile au mers foarte bine!

Cătălina Urdea, HR Manager, Hutchinson



88
COMPANII

684
EVENIMENTE

14.885
PARTICIPANȚI

8 DIN 9
CLIEŢI REVIN CU ÎNCREDERE
DUPĂ PRIMA COLABORARE

312.000
KM PARCURȘI

Abordare fresh, metode de învățare catchy.

Camelia Cimino, Learning and Development Specialist, Banca Transilvania

Îți mulțumesc în numele echipei de management pentru experiența frumoasă pe care am avut-o în cele 2 zile de training, toți colegii mei au apreciat calitatea formării și pregătirea trainerului, relevanța exemplelor, claritatea discursului, aprofundarea temei dar și dinamismul discuțiilor.

Cătălina Urdea – HR Manager Hutchinson

CREȘTEM DAMENI.

DE CE TEAM BUILDING?

ALCHIMIA PRIN CARE TRANSFORMĂM GRUPURILE ÎN ECHIPE.

Pentru că avem nevoie unii de alții, avem nevoie să ne simțim parte a unui mecanism complex. Iubim aprecierea celorlalți și funcționăm mult mai bine ca un întreg. Această abilitate de a funcționa ca un întreg a făcut ca Homo Sapiens să devină specia dominantă a planetei.

Teambuilding-ul este un mecanism care, folosit eficient, creează și consolidează întregul. Pune bazele încrederii, sporește sentimentul de siguranță, oferă strategiile prin care noi înțelegem că suntem parte a unui tot.



Cum facem asta? Știm că oamenii acceptă mult mai ușor informațiile atunci când sunt însoțite de emoții bune, emoții plăcute și experiențe de neuitat. Sunt mult mai deschiși la transformare atunci când înțeleg că este în beneficiul lor și că au alături oameni pe care se pot baza.

Prin joacă, descoperim secretele serioase ale vieții de zi cu zi. Iar pentru asta, venim înarmați cu concepte inovatoare, haioase și provocatoare, traineri aleși pe sprânceană, multă experiență și gândul că mereu putem găsi ceva ce nu a mai fost făcut.



TEAM BUILDING

Suntem ghizi ai experiențelor memorabile în echipă încă din anul 2001, când planificam primul eveniment de teambuilding. În toți acești ani de experiență am văzut, testat și creat sute de programe, iar azi ne mândrim cu un portofoliu ales pe sprânceană, în care vei găsi programe care aduc un adevărat impact și pe care întreaga echipă le va ține minte cu bucurie.

CARACTERISTICI

- Durată medie 1 zi.
- Programe complexe cu concepte unitare.
- Au loc în afara locului de muncă, de regulă hotel sau locație externă.
- Personalizare în funcție de un număr de 3-5 obiective.
- Debriefing complex care duce de la conștientizare la acțiuni viitoare. Poate scoate în evidență și alte provocări ale echipei.

DESCOPERĂ CATALOGUL



ACADEMIA 1st TIME MANAGER

CUI SE ADRESEAZĂ?

- Coordonatorilor, Team Leaderilor și Managerilor cu o senioritate de maxim 2 ani
- Angajaților cu potențial, care urmează să ocupe o poziție de leadership
- Celor care vor să-și fundamenteze abilitățile de bază pentru poziții manageriale

ETAPELE ACADEMIEI

1. Assessment competențe
2. 4 module de training + coaching
3. Assessment final pentru măsurarea progresului și a eficienței intervenției
4. Follow-up

CELE 4 MODULE DE TRAINING:

- Competențe comunicaționale
- Competențe intraprenoriale și de self-leadership
- Competențe de leadership
- Competențe emoționale

DESCOPERĂ PROGRAMUL

ACADEMIA LEADERSHIP ÎN LINIA 1

Programul LEADERSHIP ÎN LINIA 1 preia cele mai bune practici din conducerea militară și le adaptează, în manieră creativă și dinamică, la provocările și oportunitățile din cadrul companiei. La fel cum o campanie militară de succes depinde de o misiune clară, în mediul organizațional liderii trebuie să fie pricepuți în promovarea și susținerea misiunii și valorilor companiei. Ei devin, astfel, ambasadori atât în interiorul, cât și în afara organizației, promovând încrederea, asigurând performanța și lăsând în urma lor o moștenire durabilă de leadership autentic.

ETAPELE ACADEMIEI

1. GUIDE THE CHANGE - Dezvoltarea și formarea liderilor
2. DRIVE THE CHANGE - Gestionarea echipelor și a schimbării
3. BE THE CHANGE - Workshop experiențial

DESCOPERĂ PROGRAMUL

COACHING EXECUTIV SHINE!

JOURNEY

- **Assesment 1 - Leadership 360** – tool de percepție a celorlalți asupra competențelor de management și de leadership
- **Assesment 2 - Understand myself** – un evaluator de arhetipuri de origine Jungniană care aduce mai multe claritate participanților cu privire la profilul lor psihologic, potrivirea dintre rol și profil, cum reacționează sub presiune și stres, cum iau decizii, și mai ales, cum funcționează într-o echipă
- **6 sesiuni individuale de coaching** – agenda fiecărei discuții este dată de evaluările individuale inițiale, credințele limitative ale fiecăruia și contribuția individuală la binele echipei
- **6 sesiuni de grup coaching** – cu următoarea agendă: Cum construim încrederea în echipă, Ce facem cu conflictele, Ce motivează o echipă, Ce ne face mai responsabili, Cum ne uităm cu atenție la rezultat și Care e cultura care susține echipe interdependente
- **Assessment LEAD360** la final de program și un raport solid ca un manual de folosire a echipei care ține într-un singur loc ce funcționează și ce poate fi îmbunătățit în echipă, cum pot fi integrați mai ușor noi membri ai echipei și cum pot fi duse la următorul nivel de management lecțiile învățate.

DESCOPERĂ PROGRAMUL

ECHIPA DE TRAINERI



Petru Păcuraru



Bogdan Vizitiu



Raul Marina



Dan Ioniță



Jim Bagnola



Mădălina Barbu



Adrian Rusu



Irina Zecheru



Sergiu Munteanu



Mălina Chirea



Simona Caranda



Eduard Lopez



Alina Drăgan



Alex Aninoșanu



Valeria Chiriac



Vlad Ropotică



Raluca Kiss



Codruța Bala



Răzvan Vlad



Alexandru Tihon



CONTACT

sales@hpdi.ro

(+40) 742 314 269

București | Cluj-Napoca | Timișoara